



Plan  
Régional  
Insertion  
Travailleurs  
Handicapés

## Bulletin de veille

# Septembre 2021 – Décembre 2021

### *Sommaire*

---

<b>SOMMAIRE .....</b>	<b>1</b>
<b>1/ DISPOSITIONS PRISES DANS LE CADRE DE LA CRISE SANITAIRE DU COVID-19 .....</b>	<b>2</b>
<b>2/ ACTUALITE GOUVERNEMENTALE ET REGLEMENTAIRE.....</b>	<b>2</b>
<b>3/ POLITIQUES PUBLIQUES.....</b>	<b>3</b>
EMPLOI & INSERTION .....	3
QUALIFICATION – FORMATION – ALTERNANCE .....	3
MAINTIEN DANS L'EMPLOI .....	4

## *1/ Dispositions prises dans le cadre de la crise sanitaire du Covid-19*

---

- Le 2 novembre, le Gouvernement a annoncé la mise en place du [Contrat d'Engagement Jeune](#), à compter du 1<sup>er</sup> mars 2022, pour les jeunes de moins de 26 ans (et de moins de 30 ans pour les jeunes en situation de handicap) les plus éloignés de l'emploi, ni en emploi ni en études (NEETs). Il s'agit d'un **programme intensif d'accompagnement** avec une **mise en activité systématique et régulière**, un **référént unique** tout au long du parcours du jeune et une **allocation** pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois. Le Contrat d'Engagement Jeune mobilisera les entreprises pour favoriser les découvertes de métiers, les immersions dans un collectif de travail et la formation en alternance.

## *2/ Actualité gouvernementale et réglementaire*

---

- Le **rapprochement entre Pôle emploi et Cap emploi** visant à proposer un suivi unifié de l'accompagnement des demandeurs d'emploi en situation de handicap (création d'une offre de service intégrée), un [projet de décret](#) dénommé "**Traitement des données de santé nécessaires à l'accompagnement adapté des demandeurs d'emploi en situation de handicap**" a été transmis aux membres de la CNNCEFP, le 15 octobre. Ce texte définit les finalités du traitement, les catégories et la durée de conservation des données enregistrées. Il encadre également les modalités d'accès et de transmission des données.
- Le 17 novembre, les partenaires sociaux siégeant au [Conseil d'orientation des conditions de travail \(Coct\)](#) ont examiné le [projet de décret](#) fixant la composition et le fonctionnement du Coct et des comités régionaux (Croct). Ce texte dont la parution interviendra après avis du Conseil d'État, est le premier pris en application de la loi du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail. Ce projet de décret institue au sein du conseil d'orientation un **comité national de prévention et de santé au travail (CNPST)** et en fixe les missions et les modalités de fonctionnement. Ce comité remplacera le [groupe permanent d'orientation des conditions de travail \(GPO\)](#).
- Le 13 décembre, le Conseil d'Orientation des Conditions de Travail (COCT) a examiné un [projet de décret](#) en application de la [loi du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail](#). Le texte précise les **modalités de mise en œuvre** de trois dispositifs conçus pour favoriser le maintien des salariés dans l'emploi : **la rééducation professionnelle en entreprise**, **le dispositif de surveillance post-exposition et post-professionnelle des travailleurs** et **la visite de pré reprise et de reprise**. Soumis aux partenaires sociaux avant l'envoi au Conseil d'État, le décret devrait être publié début 2022 et entrer en vigueur en mars.

## 3/ Politiques publiques

---

### Emploi & Insertion

- Pour accompagner l'ambition d'une société inclusive, la délégation régionale Agefiph Antilles-Guyane met aujourd'hui à disposition de tous un **outil opérationnel** offrant une vision globale et détaillée de son offre partenariale d'appui à la **professionnalisation des acteurs** : les [Modul'Pro de l'inclusion](#). Le panorama des Modul'Pro cartographie de façon synthétique l'offre d'appui à la professionnalisation des acteurs de notre écosystème qui souhaitent **développer leurs compétences sur le champ de l'emploi des personnes en situation de handicap** : référents handicap en entreprise ou en CFA, acteurs de l'emploi, de la formation ou de la santé au travail, etc.
- En septembre, le Gouvernement a annoncé le lancement d'une **nouvelle prestation « Parcours Emploi Santé »**, financée par Pôle Emploi, pour les demandeurs d'emploi rencontrant des problèmes de santé qui entravent la reprise d'activité. L'accompagnement spécifique proposé vise à **lever des freins liés à la santé et bâtir un projet professionnel adapté** aux problématiques rencontrées. Des appels à projets régionaux pour la mise en œuvre de cette prestation ont été lancés en novembre. la prestation PES devra s'articuler autour de 3 phases : un diagnostic 360°, un accompagnement psychosocial et professionnel et la conclusion et perspectives en fin de parcours.
- Courant novembre, le Mouvement des Entreprises de Taille Intermédiaire (METI) et l'Agefiph ont signé une [convention de partenariat](#). Cette démarche conjointe, initiée par le Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées, consiste en une coopération durable avec l'Agefiph et s'inscrit en cohérence avec la convention État / Agefiph 2021-2023 dont l'un des axes principaux est le **renforcement de l'accompagnement des entreprises par les conseillers de l'Agefiph**.

### Qualification – Formation – Alternance

- Courant septembre, la [Haute Autorité de Santé \(HAS\)](#) a publié des [recommandations de bonne pratique \(RBPP\)](#) « **Accompagner la scolarité et contribuer à l'inclusion scolaire** » pour permettre aux professionnels des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) des secteurs du handicap et de la protection de l'enfance de contribuer par leurs actions à accompagner et soutenir les parcours scolaires de ces enfants, sur la base de principes d'action partagés.
- Le 27 septembre, la direction des politiques sociales de la [Caisse des Dépôts](#) a lancé, dans le cadre de son action en faveur de la cohésion sociale, son 1<sup>er</sup> **appel à projet dans le domaine du handicap**, [l'ENVI « Handicap & éducation »](#). L'objectif est d'identifier, de faire émerger et

d'appuyer le développement de services innovants numériques dans le domaine du handicap et spécifiquement en matière de scolarité et d'éducation.

- Depuis le 11 octobre, le **site Mon parcours handicap** propose une [rubrique « Scolarité »](#) délivrant toutes les informations à retenir pour l'éducation des enfants vivant avec un handicap, de l'école élémentaire au lycée. Annoncée lors du comité interministériel du handicap de 2020, et développée selon le principe de point d'entrée unique d'information et d'orientation de la plateforme, cette rubrique contient des **informations 100 % accessibles aux parents d'élèves en situation de handicap, aux élèves et aux professionnels des champs de l'éducation et du handicap**.
- La plateforme **Mon parcours handicap** s'enrichit également d'une [rubrique « Etudes supérieures »](#) pour **faciliter et accompagner la vie des étudiants ou futurs étudiants en situation de handicap** (informations sur l'orientation, les démarches à accomplir, les aides et les accompagnements existants et les interlocuteurs mobilisables). Le [témoignage de Romain](#), étudiant en master à l'Université de Nancy.

## Maintien dans l'emploi

- Le 14 décembre, le [quatrième Plan santé au travail \(PST 4\)](#) a été présenté lors d'une réunion du Conseil national d'orientation des conditions de travail (CNOCT). Il conforte le renversement de perspective opéré à partir du troisième Plan santé au travail en accordant la **priorité à la prévention sur la réparation**, dans la continuité de [l'accord national interprofessionnel du 9 décembre 2020](#) et de la [loi du 2 août 2021 renforçant la prévention de la santé au travail](#).