



Plus d'information sur : www.prithmartinique.org

Une semaine de mobilisation pour l'emploi des personnes en situation de handicap

- Du 19 au 25 novembre**, comme chaque année, la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées mobilise, les employeurs publics et privés, les personnes handicapées, les partenaires de l'insertion, les journalistes et, plus largement, toutes les personnes intéressées par le handicap, autour de trois principaux objectifs :
 - ⇒ Favoriser la rencontre entre les personnes en situation de handicap, les employeurs et l'ensemble des acteurs du monde économique et social,
 - ⇒ Faire connaître les avancées et valoriser les expériences positives
 - ⇒ Faire évoluer les mentalités et lever les idées reçues sur les handicaps.
- En Martinique, des **événements sont organisés tout au long de la semaine** par l'ensemble des acteurs de l'insertion des travailleurs handicapés : jobdating, portes ouvertes, forum et rencontres, mais aussi animation grand public avec des activités ludiques et sportives dans le cadre du salon AUTONOM' ACESS.

Synthèse des temps forts

<p>Lundi 19/11 Village handicap –apprentissage • Ateliers apprentis Conférences employeurs et tout public CFA de la CCI</p>	<p>Mardi 20/11 Journée portes ouvertes à la MMPH • Ateliers et mini-conférences sur le nouveau formulaire de la MMPH MMPH</p>	<p>Mercredi 21/11 Journée portes ouvertes à l'AARPHA • Inauguration du nouveau Dispositif d'Emploi Accompagné (D.E.AC) • Exposition – Ventes des produits de l'ESAT ESAT les Orchidées</p>
<p>Jeudi 22/11 L'emploi Direct • Job Dating et simulations d'entretien blanc • Forum des employeurs • Forum de la création d'entreprise • Présentation de l'offre digitale de Pôle Emploi • Signature de convention de partenariat URASS/CFA CCIM • Mise à l'honneur des apprentis récemment diplômés SAMAC, ancien aérogare</p>	<p>Vendredi 23/11 L'emploi Indirect • 1er Salon professionnel de la sous-traitance des secteurs adapté et protégé « offres et compétences » • 2nde rencontre des référents handicap des entreprises du secteur privé (Réseau AGEFIPH) • Lancement de la plate-forme numérique du PRITH pour les référents handicap • Manifestation « Formation et handicap » de l'AGEFMA pour les référents handicap des Organismes de formation Dans le hall de l'Agora à la CTM</p>	

Retrouvez le programme détaillé page 4

Quelques données clés sur l'emploi des personnes handicapées

Zoom sur l'obligation d'emploi des personnes handicapées :

La loi du 10 juillet 1987 qui a mis en place l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) suivant laquelle toutes les entreprises de 20 salariés ou plus, qu'elles soient publiques ou privées, ont obligation d'employer (à temps plein ou à temps partiel) des travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans la proportion de 6% de l'effectif total de salariés.

La loi offre aux employeurs plusieurs moyens pour satisfaire à cette obligation d'emploi :

- ⇒ Employer des personnes en situation de handicap
- ⇒ Accueillir des stagiaires en situation de handicap
- ⇒ Sous-traiter auprès des secteurs protégés ou adapté
- ⇒ Conclure un accord de groupe, d'entreprise ou d'établissement
- ⇒ Verser une contribution à l'Agefiph

Depuis 1987, **le taux d'emploi des personnes handicapées progresse régulièrement** d'année en année comme le nombre de salariés handicapés. Les résultats sont donc encourageants et montrent une évolution positive de l'insertion des personnes handicapées dans le monde du travail.

L'accès à l'emploi reste cependant structurellement difficile pour les personnes reconnues handicapées : seulement 43% d'entre elles sont en situation d'activité en France et elles ont trois fois moins de chances d'être en emploi que les personnes non handicapées ayant les mêmes caractéristiques.¹

Les politiques en faveur de l'emploi des personnes handicapées ont connu récemment un nouvel élan avec notamment la signature en novembre 2017 de la nouvelle convention multipartite de mobilisation pour l'emploi des personnes en situation de handicap et les dispositions en faveur de l'accès à la formation et l'emploi des travailleurs handicapés de la loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » du 5 septembre 2018.

Parmi les dispositions nouvelles en faveur de l'emploi des personnes handicapées :

- ⇒ **des mesures pour développer les compétences des personnes en situation de handicap** avec notamment un accès simplifié à l'apprentissage et un effort particulier en matière de formation professionnelle dans le cadre du Plan d'investissement compétences et via le CPF
- ⇒ **des mesures pour mobiliser les employeurs et développer l'emploi des personnes handicapées** à travers la rénovation de l'obligation d'emploi des personnes handicapées, la simplification des démarches des employeurs et un soutien renforcé au secteur adapté
- ⇒ **des mesures pour sécuriser les parcours professionnels des personnes handicapées** avec notamment la fusion des offres de service d'accompagnement vers l'emploi et de maintien en emploi (Cap emploi) et la mise en œuvre de dispositifs nouveaux tel l'emploi accompagné

Les chiffres au niveau national

- **2,7 millions** de personnes en âge de travailler déclarent disposer d'une reconnaissance administrative du handicap
 - **938 000** personnes en situation de handicap en emploi
 - Plus de 80 % des travailleurs handicapés en emploi exercent leur activité dans un cadre d'emploi ordinaire
- Le taux d'emploi direct des TH atteint **3,4 %** en ETP dans les établissements privés assujettis à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) et **5,49 %** dans le secteur public.
- Le taux de chômage des personnes handicapées (19 %) est deux fois supérieur à la moyenne nationale (10 %) : 513 505 demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits à Pôle emploi fin 2017 (+ 4,7 % en un an).

¹ Source : DARES Analyses n°032, mai 2017. Travailleurs handicapés : quel accès à l'emploi en 2015 ?

- Plus de **20 000 personnes déclarent disposer d'une reconnaissance administrative du handicap** (9990 bénéficiaires de la RQTH et 10403 bénéficiaires de l'AAH)
- **L'insertion dans l'emploi des personnes en situation de handicap est déjà une réalité en Martinique :**
 - ⇒ **290 employeurs privés assujettis à l'OETH** dont 40% atteignent un taux d'emploi de 6% de travailleurs handicapés (en augmentation de 4% par rapport à 2016)
 - ⇒ **500 travailleurs handicapés en emploi** dans les entreprises privées (en légère baisse par rapport à 2016) avec un taux d'emploi légal de 2,74% (2,72% en 2016)
 - ⇒ **1169 travailleurs handicapés en emploi dans le secteur public (données 2016)**
 - (contre 1027 BOETH en 2015) avec un **taux d'emploi légal de 4,7%** (1% dans la FPE, 5% dans la FPT et 4,5% dans la FPH)
- **Les marges de progression sont encore importantes dans le secteur privé comme dans le secteur public**
 - ⇒ Dans le **secteur privé** le taux d'emploi est encore éloigné de la cible des 6% : 2,74% (3,4% au niveau national)
 - ⇒ Dans le **secteur public** parmi les 61 employeurs assujettis au 1er janvier 2016, seuls 28 atteignent les 6% de TH
- **Le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap est en augmentation constante**
 - ⇒ **1971 inscrits à Pôle Emploi au 31 décembre 2017** soit une augmentation de 10,3% en un an (contre +4,7% pour les DE tous publics). Ils représentent 4% des demandeurs d'emploi de la région. *On constate une hausse de 45% du nombre de DE en situation de handicap entre 2013 et 2017 (14% pour le tout public sur la même période). Cependant la croissance de la demande d'emploi des BOE ne reflète pas forcément une détérioration prononcée du marché du travail pour ce public, mais potentiellement **une augmentation des démarches d'insertion**, y compris d'inscription à Pôle emploi.*
 - ⇒ Les personnes handicapées, dont le taux de chômage est deux fois plus élevé que le tout public, présentent des difficultés d'insertion plus fortes (âge élevé, plus faible niveau de formation, forte ancienneté d'inscription au chômage).
- **Les principaux enjeux :**
 - ⇒ **Améliorer/renforcer l'accès à la formation** et à la qualification des PH ainsi que l'accès à l'alternance ;
 - ⇒ **Informer/sensibiliser /accompagner les entreprises pour lever** les freins à l'embauche notamment dans les **PME/TPE** qui ne sont pas dotées de structure RH développée, ...)
 - ⇒ **Faciliter les transitions entre l'éducation et l'accès au 1^{er} emploi**

Pour en savoir plus : [lien vers Tableau de bord du PRITH](#)

Le PRITH Martinique

- **Pour répondre à ces enjeux le PRITH Martinique - Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés Martinique** exerce une fonction de coordination des partenaires du handicap, de mobilisation des employeurs et de passerelles entre institutionnels et monde économique sur l'ensemble du parcours des personnes : formation, insertion, maintien dans l'emploi.
- **Piloté par la Dicccte et l'Agefiph le PRITH :**
 - promeut la réalisation de projets concrets autour de quatre axes d'intervention : accès à l'emploi ; accès à la formation ; maintien dans l'emploi ; mobilisation des employeurs ;
 - soutien des actions d'information/ communication en direction des employeurs, des partenaires et des personnes handicapées (site internet, cycle de témoignages vidéo de PH en emploi, SEPH ...)
 - d'observatoire des données sur le handicap et l'emploi.
- **Les partenaires du PRITH Martinique :**

Pour en savoir plus sur les actions du PRITH et le plan d'action 2018 : [lien](#)

Le programme de la SEEPH Martinique

LUNDI 19 NOVEMBRE

☛ VILLAGE HANDICAP CFA CCIM – 2ème édition 9h/18h

Public cible : apprentis du CFA CCIM, étudiants EGC, apprenants, chefs d'entreprises et employeurs territoriaux

Lieu : Centre de Formation des Apprentis de la CCIM, rue Aubin Edmond, 97233 SCHOELCHER

Contact : URASS (Mme JOSEPH-ROSE, chargée de mission D2AH, 0696 018590, mo.joseph-rose@urass.fr)

Le matin : 4 ateliers de mises en situation et de sensibilisation

- ⇒ atelier handicap visuel -AMEDAV-
- ⇒ atelier handicap auditif -AMEIS / AMEDAV
- ⇒ atelier handicap moteur - MADININA ACCESS SERVICE
- ⇒ atelier handicap invisible -AMIPRO / DYS MARTINIQUE / FASAD 972

L'après-midi : Présentation, conférences et témoignages

- ⇒ L'insertion professionnelle des travailleurs et des demandeurs d'emplois en situation de handicap, avec une présentation du dispositif d'accompagnement pour les apprentis en situation de handicap (D2AH) et de CAP emploi.

- ⇒ Conférence : Le handicap cognitif avec sensibilisation sur les troubles DYS.
- ⇒ La signature de la convention de partenariat entre l'URASS et la CCIM pour l'insertion d'apprentis en situation de handicap. A cette occasion, des apprentis accompagnés partageront leur expérience à travers des témoignages.
- ⇒ Conférence employeurs : aides et mesures en direction des employeurs pour l'embauche d'un apprenti en situation de handicap.

Objectifs pour les apprentis :

- ⇒ Sensibiliser les apprentis du CFA CCIM sur la situation de handicap
- ⇒ Présenter les différents services et prestataires
- ⇒ Permettre aux apprentis de déclarer leur situation de handicap
- ⇒ Identifier les partenaires/services intervenant sur champ du handicap
- ⇒ Appréhender les difficultés rencontrées par une personne en situation de handicap
- ⇒ Connaître les gestes facilitant l'accessibilité de celle-ci.
- ⇒ Echanger avec une personne pour qui ces difficultés sont quotidiennes

Objectif pour les employeurs :

- ⇒ Informer les entreprises sur l'obligation d'embauche

☛ SIGNATURE DE CONVENTION DE PARTENARIAT

Début de soirée

Public cible : tout public

Lieu : Centre de Formation des Apprentis de la CCIM, rue Aubin Edmond, 97233 SCHOELCHER

Contact : **Cap emploi / URASS** (Monsieur AZUR
jc.azur@capemploi972.com / Madame JOSEPH-ROSE : mo.joseph-rose@urass.fr)

- ⇒ Signature de convention URASS / CFA Tertiaire
- ⇒ Mise à l'honneur des apprentis accompagnés par le D2AH et récemment diplômés
- ⇒ Signature convention DIECCTE / CTM / URASS / Pôle Emploi



Mardi 20 NOVEMBRE

☛ JOURNEE PORTES OUVERTES A LA MMPH

Public cible : personnes en situation de handicap et professionnels de l'insertion et de l'accompagnement

Lieu : MMPH, lotissement Dillon Stade, 1 rue Georges Eucharis, Espace Pythagore, 97200 FORT DE France

Contact : **MMPH** (Monsieur Patrick MATHURIN - patrick.mathurin@collectivitedemartinique.mq / Madame Valérie CAPUT - valerie.caput@collectivitedemartinique.mq)



Thématique : « Nouveau formulaire MDPH : comment exprimer ses besoins et ses attentes »

Le matin de 8h à 13h : journée d'ateliers pour l'appropriation du nouveau formulaire de demande à la MMPH.

Le personnel de la MMPH proposera aux personnes en situation de handicap venues retirer un formulaire, un accompagnement au remplissage de ce nouveau formulaire.

L'après-midi : mini conférences ou ateliers de connaissance du nouveau formulaire ouverts aux professionnels, aux membres de la CDAPH, aux associations de personnes en situation de handicap, à des responsables de CCAS, aux partenaires des services sociaux, des équipes hospitalières et de la collectivité territoriale.

Mercredi 21 NOVEMBRE

➤ **Présentation du dispositif Emploi accompagné et journée portes ouvertes à l'ESAT Les Orchidées**

Public cible : personnes en situation de handicap, professionnels de l'insertion et de l'accompagnement et aux employeurs

Lieu : ESAT les Orchidées, lotissement Bardinnet, derrière Carrefour Dillon, 97200 FORT DE FRANCE

Contact : **AARPH** (Madame BOULINVAL direction.aarpha@orange.fr)

Le matin : Inauguration du dispositif d'emploi accompagné (DEAC) et présentation de l'outil aux employeurs, aux bénéficiaires et aux professionnels de l'insertion et de l'accompagnement

L'après-midi : Exposition – Vente des produits de l'ESAT



Jeudi 22 NOVEMBRE

☛ JOB DATING ET SIMULATION D'ENTRETIEN BLANC

De 8h30 – 13h

Public cible : personnes en situation de handicap, employeurs

Lieu : Ancien aérogare, 97232 LAMENTIN

Contact : Cap emploi /URASS

(M. AZUR : jc.azur@capemploi972.com)

Cap emploi organise un job dating de mise en relation directe de demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés et d'employeurs en situation de recrutement.

Entretiens courts, dépôt de CV, atelier CV.

Simulation d'entretien blanc

☛ FORUM DES EMPLOYEURS ET FORUM CREATION D'ENTREPRISE

De 8h30 – 13h

Public cible : personnes en situation de handicap, employeurs

Lieu : Ancien aérogare, 97232 LAMENTIN

Contact : Cap emploi /URASS

(M. AZUR : jc.azur@capemploi972.com)

- ⇒ Conférence de 8h30 à 10h :
 - Présentation de Cap Emploi,
 - Présentation de la nouvelle offre de service de l'AGEFIPH,
 - les étapes de la création par Martinique Développement
 - l'amorçage de projet par BG Martinique
- ⇒ De 10h à 12h, Réception des porteurs de projet en situation de handicap et conseils personnalisés (BG Martinique, Martinique Développement, AGEFIPH)
- ⇒ Témoignages d'entrepreneurs en situation de handicap qui ont été immatriculés en 2018

☛ OFFRE DIGITALE DE POLE EMPLOI

De 8h30 à 13h

Public cible : personnes en situation de handicap

Lieu : Ancien aérogare, 97232 LAMENTIN

Contact : Pôle emploi (Madame LEBRUN frederique.lebrun@pole-emploi.fr)

- ⇒ Atelier sur l'outil digital « pole emploi.fr » (conseils, CV en ligne, simulation d'entretien en ligne, bilan de compétences en ligne...). Objectif : se prendre en main en autonomie
- ⇒ Atelier « Emploi Store » (simulateur d'entretien, MOOC...)
- ⇒ Atelier « HandiMooc » (formations et cours gratuits en ligne, parcours en 3 étapes...)

☛ LES APPRENTIS TH À L'HONNEUR 9 PARCOURS RÉUSSIS

De 19h à 21h

Public cible : tout public

Lieu : Ancien aérogare, 97232 LAMENTIN

Contact : Cap emploi (Monsieur AZUR jc.azur@capemploi972.com / Club Kiwanis



VENDREDI 23 NOVEMBRE

☛ **1^{er} SALON PROFESSIONNEL DE LA SOUS TRAITANCE DES SECTEURS ADAPTE ET PROTEGE « OFFRES ET COMPETENCES » à la CTM**

De 9h – 13h

Public cible : Entreprises du secteur public et entreprises du secteur privé

Lieu : Agora Frantz FANON de l'Hôtel de la CTM, Plateau Roy, 97200 FORT DE FRANCE

Contact : (Madame BOULINVAL
direction.aarpha@orange.fr)
employeurs de Contact Entreprises

- ⇒ Découverte de l'offre des produits et services des ESAT et des EA
- ⇒ Développer des relations d'affaires et des partenariats avec les ESAT et EA

☛ **LANCEMENT ET PRESENTATION DE L'ESPACE RESSOURCES REFERENTS HANDICAP DU SITE INTERNET PRITH MARTINIQUE**

De 11h – 11h30

Public cible : référents handicap de tous les réseaux

Lieu : Agora Frantz FANON de l'Hôtel de la CTM, Plateau Roy, 97200 FORT DE FRANCE

Contact : PRITH Martinique
(prith.martinique@amnyos.com)

☛ **DEUXIEME SESSION D'ANIMATION DU RESEAU REFERENTS HANDICAP DES ENTREPRISES DU SECTEUR PRIVE - PORTEE PAR L'AGEFIPH**

De 8h30 à 12h30

Public cible : référents handicap des entreprises du secteur privé

Lieu : Agora Frantz FANON de l'Hôtel de la CTM, Plateau Roy, 97200 FORT DE FRANCE

Contact : Agefiph (Madame ROUINVY e-rouinvy@agefiph.asso.fr)

Contenu : mobilisation autour des contrats passés avec les ESAT et les EA

- 8h30 : accueil des entreprises
 - 9-11h : rencontre avec les RH
- 11-12h30 : rencontre RH et ESAT/EA

☛ **FORMATION ET HANDICAP**

De 11h – 12h30

Public cible : référents handicap des organismes de formation

Lieu : Agora Frantz FANON de l'Hôtel de la CTM, Plateau Roy, 97200 FORT DE FRANCE

Contact : AGEFMA (Madame PADRA valerie.padra@agefma.fr)

- ⇒ Un espace numérique ouvert aux référents handicap de tous les réseaux pour favoriser l'interconnaissance et les échanges



- ⇒ **Objectif :** Rendre visible le réseau des référents handicap des organismes de formation et Favoriser l'accessibilité aux formations de droit commun
- ⇒ **Programme :**
- ⇒ Présentation des enjeux
- ⇒ Remise d'un panneau signalétique à chaque membre du réseau « Référent Handicap Formation »
- ⇒ Rappel des missions du Référent Handicap Formation
- ⇒ Témoignages

**DU VENDREDI 23 AU DIMANCHE
25 NOVEMBRE**

☛ SALON AUTONOM' ACCESS

Porté par Afro Hand

Vendredi et samedi toute la journée

Public cible : tout public

Lieu : IMS

Contact : Afro hand (Madame Régis afrop.hand@gmail.com)

25 associations représentées sur le salon :

- ⇒ Exposition d'activités sportives, ludiques et culturelles
- ⇒ Salon avec 6 pôles (Formation et emploi / Téléconseiller / Services / Esthétique / Santé / Restauration) Pôle emploi et formation en partenariat avec la mission locale du nord (immersion de jeunes dans les associations et organismes pour pouvoir les représenter sur les stands)
- ⇒ Espace de conférence

☛ JOURNEE DE LA FETE DU SPORT

Dimanche toute la journée

Public cible : tout public

Lieu : Palais des sports du Lamentin

Contact : Afro hand

- ⇒ Mise en relation équipes sportives extérieures et équipes de Martinique
- ⇒ Développer le tourisme sportif
- ⇒ Gala sportif